



Beleidsplan

Stichting Reumaatje

Vanaf 2022

Hoofdstuk 1

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2020-2025 van de Stichting Reumaatje. Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van deze stichting voor de komende jaren.

In dit beleidsplan wordt getracht duidelijk te maken welke activiteiten deze stichting in de periode 2022-2027 wil ontplooien om te voldoen aan de doelstellingen die gesteld zijn in de statuten van deze stichting.

Hoofdstuk 2

Oprichting van Stichting Reumaatje

De Stichting Reumaatje is opgericht op 09 maart 2022.

Hoofdstuk 3

Doel van de stichting Reumaatje

De stichting heeft ten doel: de continuïteit van de activiteiten van de Basisvereniging (de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Reumapatiëntenvereniging Nijmegen e.o.) te garanderen, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a. Het verlenen van geldelijke bijdragen voor het gestelde doel
- b. Het organiseren, mede organiseren of laten organiseren van activiteiten, passend bij het gestelde doel
- c. Het verwerven van sponsors en donateurs en andere gevers van materiële en immateriële bijdragen
- d. Risicomijdend financieel beheer
- e. Andere tot het gestelde doel strekkende activiteiten.

Hoofdstuk 4

Zetel en organisatie Stichting Reumaatje

Statutaire naam	: Stichting Reumaatje
Zetel	: Tichelaar 9, 6641 EA Beuningen
Oprichting Stichting Reumaatje	: 09-03-2022
Eerste inschrijving KvK	: 09-03-2022
KvK nummer	: 85728853
Bankrekening	: NL24ING0675662400
Fiscaalnummer	: 863721412

Organisatie Stichting Reumaatje:

Bestuur:

Voorzitter	: P. Schipperheyn
Secretaris	: P. Lamers – van Raaij
Penningmeester	: Y. Jansen – Langeland

Contactgegevens Stichting Reumaatje:

Website	: www.stichtingreumaatje.nl
E-mailadres	: secretaris@stichtingreumaatje.nl

Hoofdstuk 5

Beloningsbeleid Stichting Reumaatje

Het bestuur van de stichting bestaat uit vrijwilligers. Zij ontvangen geen beloning (salaris) voor het uitvoeren van hun werkzaamheden.

Gemaakte onkosten worden in principe vergoed.

De bestuursleden ontvangen reiskosten (vergoedingen voor bijvoorbeeld het bijwonen van vergaderingen) voor het vervullen van hun functie.